

Als Coach zu arbeiten empfinden viele als ein großes Privileg.  
Uns wird Vertrauen entgegengebracht,  
ernste Themen werden reflektiert,  
Unausgesprochenes wird plötzlich besprechbar.

## Was können Führungskräfte von Business-Coaching lernen?

Führungskräfte, die ihre Mitarbeiter und die Ziele des Unternehmens ernst nehmen, können viel von Business-Coaches lernen. Insbesondere wie diese ihren Kunden begegnen, kann eine große Inspiration sein. In der Literatur wird häufig von einer *coachenden Haltung* gesprochen. Dieser coachende Führungsstil ist heute State-of-the-Art. Aber was ist das?

Grundvoraussetzung ist Business-Coaching als Unterstützungsleistung zu verstehen, angesiedelt zwischen der Organisation und den Bedürfnissen des Individuums. Ob Führung mit Coaching gleichzusetzen ist, darf bezweifelt werden. Es geht um ernsthafte und nachhaltige Lernprozesse und nicht um einen Wettbewerb zwischen Soft Facts und Hard Facts.

- Organisationen bestehen aus Handlungen und Kommunikationen
- Mitarbeiter und Führungskräfte kann man sich nicht nach Belieben modellieren aber: man kann mit ihnen kommunizieren.
- Business-Coaching, eine Transformation zwischen den Interessen der Organisation und denen der Individuen.
- Führungskräfte brauchen dann kein Coaching, wenn die Bordmittel ausreichen.

Ihre speziellen Fragen unsere Antworten! Interessiert?  
Dann besuchen Sie einen unserer kostenlosen Online Talks

Termine:

- 17.03.2023 / 17:00 Uhr – 19:00 Uhr
- 07.07.2023 / 17:00 Uhr – 19:00 Uhr
- 10.11.2023 / 17:00 Uhr – 19:00 Uhr

Auskunft und Anmeldung:

- [office@schwertl-partner.de](mailto:office@schwertl-partner.de)
- [www.schwertl-partner.de](http://www.schwertl-partner.de)

Schwertl& Partner bietet:

- Integrierte Unternehmensentwicklung
- Business-Coaching basierend auf solider Ausbildung, Wissen und Erfahrung
- Business-Coaching Ausbildung (seit 30 Jahren, DBVC zertifiziert)
- *Mit* Kunden konzipierte Maßarbeit